Arquitectura de Gobierno Corporativo

El Consejo de Administración de Sagicor Financial Corporation ha aprobado la adopción de una arquitectura de gobierno corporativo basada en el riesgo en todo el Grupo se ajuste a las mejores prácticas internacionales. Esta arquitectura está diseñada para crear una estructura formal para el establecimiento, operación y monitoreo de los estándares y prácticas de Gobierno Corporativo en todo el Grupo y, con la implementación de su totalidad, proporcionará al Grupo un modelo de gobierno integral, consistente e integrado.

Código de Conducta y Ética Empresarial

La arquitectura refleja los valores éticos y empresariales que dan forma y guían a Sagicor. Nuestro sistema de valores corporativos abarca la conducta legal, moral y ética, la rendición de cuentas, la responsabilidad social corporativa y el liderazgo. Este sistema de valores corporativos se establece en el Código de Conducta y Ética Empresarial de Sagicor. El Código se basa en el concepto de la obligación moral, ética y legal que los Directores, Gerentes, Empleados y Asesores de Sagicor deben a las diversas partes interesadas. Constituye la base de una serie de otras políticas detalladas que tienen la intención de proporcionar orientación específica para ayudarnos a todos a aplicar estándares aceptables de práctica legal y ética a nuestro trabajo diario.

Código de Ética (PDF)

Política de Fraude y Otras Irregularidades la Política de Fraude y otras Irregularidades

Se aplica a cualquier fraude, sospecha de fraude u otra irregularidad, o sospecha de irregularidad que involucre a empleados, representantes de ventas, accionistas, directores, consultores, proveedores, contratistas y / o cualquier otra parte con una relación comercial con Sagicor Fraud and Other Wrongdoing Policy (PDF)

Política de Uso de Información Privilegiada

La política de uso de información privilegiada está diseñada para promover unos mercados de valores justos y equitativos para la protección de los inversores.

Política de uso de información privilegiada (PDF)